

FIRMEN

KONTAKT

GESPRÄCH

2009

Mi, 24. Juni
im Uni-Foyer

Firmenforum, Vorträge, Einzelgespräche,
Workshops & Bewerbungsmappencheck



www.fkg-paderborn.de



“

I spent my summer **working for a social entrepreneur** in Colombia

I found that on an internship you can **discover who you really are**

Living in Colombia, I was **nearly fluent in Spanish** after only three months

”

I am an AIESECer

Sabine's story is just one of the 4000 stories lived each year with AIESEC's Global Internship Program. Internships last from 2 – 18 months and are located across AIESEC's 100-country network.

Read more about Sabine's story and why she decided to take advantage of this opportunity on our website at www.aiesec.org. Contact your AIESEC Local Committee today to find out how you can get involved, and how you too can be an AIESECer.

Information session: Es finden zu Beginn jedes Semesters Informationsabende statt, welche im Voraus angekündigt werden.

Inhalt

FirmenKontaktGespräch 2009

Absolventen in der Krise - Werden wir noch gebraucht?

Vorwort des Schirmherrn	4
Vorwort des Koordinators	5
Tagesablauf	6
<i>Einzelgespräche</i>	8
<i>Podiumsdiskussion</i>	9
Firmenvorstellungen	
Auswärtiges Amt	10
Personalberatung Bokelmann GmbH	12
<i>Bewerbungsmappencheck</i>	13
Career-Service der Universität Paderborn	14
Dr. August Oetker Nahrungsmittel KG	16
Jobware Online-Service GmbH	17
KPMG AG	19
MLP AG	20
<i>Workshops</i>	21
Phoenix Contact GmbH & Co. KG	22
PricewaterhouseCoopers AG	24
syskoplan AG	26
Wincor Nixdorf International GmbH	28
AIESEC Paderborn Lokalkomitee	30
AIESEC Paderborn Erfahrungsberichte	31
AIESEC Paderborn Kuratorium	32
Impressum	33
Standplan	34



Vorwort des Schirmherrn



Sehr geehrte Damen und Herren,
liebe Studierende,

„Absolventen in der Krise – Werden wir noch gebraucht?“
Mit dieser provokanten Frage eröffnet das AIESEC Lokalkomitee das
14. FirmenKontaktGespräch an der Universität Paderborn.

Selbstverständlich werden gute Absolventen immer gebraucht. Unternehmen leben von ihren Mitarbeitern, deren Ideen und Einsatzbereitschaft. Für Unternehmen gibt es gerade in der Krise die Chance, besonders interessante Absolventen für sich zu gewinnen.

Aus Sicht der Studierenden ergibt sich heute wohl noch mehr als früher die Notwendigkeit, durch besondere Erfahrungen und Engagement auf sich aufmerksam zu machen. Möglichkeiten dazu gibt es viele: An der Universität Paderborn existiert eine Vielzahl studentischer Organisationen, in denen jeder zeigen kann, was er zusammen mit seinen Kommilitonen „auf die Beine stellen“ kann. Ein gelungenes Beispiel ist das FirmenKontaktGespräch. Mit dieser Institution hat AIESEC Paderborn eine attraktive Plattform des Austauschs zwischen Universität und Unternehmen geschaffen. Unternehmen haben die Möglichkeit, Kontakte zu interessierten Absolventen zu knüpfen. Studierende können ihre potenziellen Arbeitgeber kennen lernen und Fragen in einem persönlichen Gespräch klären. In wirtschaftlich schwierigen Zeiten kann eine solche Institution von besonderem Wert für alle Beteiligten sein.

Als Schirmherr des 14. FirmenKontaktGespräch wünsche ich der Veranstaltung einen guten Verlauf, rege Nachfrage von Seiten der Studierenden, und den beteiligten Unternehmen gute Gespräche mit interessanten Absolventen der Universität Paderborn.

Prof. Dr. Andreas Eggert
Inhaber des Lehrstuhls für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Marketing,
an der Universität Paderborn



Vorwort des Koordinators



Liebe Kommilitoninnen und Kommilitonen,

auch in diesem Jahr möchte Euch das AIESEC Lokalkomitee Paderborn am 24. Juni 2009 zum FirmenKontaktGespräch unter dem Motto „Absolventen in der Krise – Werden wir noch gebraucht?“ an der Universität Paderborn einladen.

Ein chinesisches Sprichwort sagt:

„Wenn der Wind der Erneuerung weht,
dann bauen die einen Menschen Mauern und die anderen Windmühlen.“

Dass dieser Wind der Erneuerung noch immer durch die Finanzmärkte weht, steht außer Zweifel.

Nun haben wir für unser FirmenKontaktGespräch Unternehmen gewinnen können, die eher Windmühlen errichten als Mauern. Denn diese Unternehmen sind gewillt, in die wichtigste Ressource für Unternehmen zu investieren: in Menschen. Genauer gesagt in Euch: angehende Absolventen. Und ich möchte Euch ermutigen, diese Möglichkeit zu nutzen und in Kontakt mit potentiellen Arbeitgebern zu treten.

Im Rahmen des FirmenKontaktGespräch wird am Vortag eine Podiumsdiskussion stattfinden. Hierfür haben wir interessante Personen aus der Wirtschaft gewinnen können. Zusätzliche Einzelgespräche mit den Unternehmen, interessante Workshops und das Firmenforum runden das Programm ab.

Unter **www.fkg-paderborn.de** könnt ihr laufend aktuelle Informationen abrufen und Euch für Einzelgespräche und Workshops anmelden.

AIESEC möchte Euch hiermit herzlich einladen beim FirmenKontaktGespräch 2009 dabei zu sein. Wir freuen uns auf reges Interesse und wünschen Euch viel Erfolg bei Eurem Start in das Berufsleben.

Christian Bleeck
Kordinator FirmenKontaktGespräch 2009



Tagesablauf

Dienstag, 23. Juni 2009

Podiumsdiskussion

18:00 Uhr	Podiumsdiskussion in Hörsaal C2 Thema: <i>„Absolventen in der Krise - Werden wir noch gebraucht?“</i> Mehr Informationen auf Seite 9.
-----------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Seminare

10-13 Uhr	Seminar zur Persönlichkeitsanalyse MLP AG	E5.327
14-17 Uhr	Berufsstarter- und Karriere-seminar MLP AG	E5.327

Mehr Informationen zu den Workshops auf Seite 21.

Mittwoch, 24. Juni 2009

Firmenforum

9:30 Uhr	Eröffnungsrede
ganztägig	Firmenforum im Foyer des Haupteingangs Standplan auf Seite 34.
ganztägig	Bewerbungsmappencheck Personalberatung Bokelmann GmbH Mehr Informationen auf Seite 13.

Seminare

10-14 Uhr	Assessment Center Workshop MLP AG	E5.327
-----------	--------------------------------------	--------

Mehr Informationen zu den Workshops auf Seite 21.



Tagesablauf

Mittwoch, 24. Juni 2009

Vorträge

11:00 Uhr	Wincor Nixdorf	E5.333
11:00 Uhr	Jobware	N2.228
12:00 Uhr	syskoplan	E5.333
12:00 Uhr	KPMG	N2.228
13:00 Uhr	PricewaterhouseCoopers	A4
13:00 Uhr	Dr. Oetker	H6
14:00 Uhr	Phoenix Contact	A4
14:00 Uhr	Auswärtiges Amt Mehr Informationen auf Seite 11. Voraussichtliche Dauer: 2 Stunden.	H6
15:00 Uhr	Career-Service Der Career Service der Universität Paderborn informiert gemeinsam mit dem International Office über einen Auslandsaufenthalt. Voraussichtliche Dauer: 1 Stunde.	A4

Dauer der Firmenvorträge bis zu einer halben Stunde.

Einzelgespräche

Auch dieses Jahr haben wir im Rahmen des FirmenKontaktGesprächs wieder ein ganz besonderes Angebot für examensnahe Studenten:

Einzelgespräche mit Personen der verschiedenen Unternehmen. Diese Gespräche sind für Euch kostenlos und Ihr könnt viele nützliche Informationen bezüglich Abschlussarbeit, Jobeinstieg o.ä. erfahren. Es wird lediglich eine Kautions von 10 € fällig, die Ihr nach dem FKG wiederbekommt.



Folgende Firmen bieten Einzelgespräche an:

- **Dr. August Oetker Nahrungsmittel KG**
- **Jobware Online-Service GmbH**
- **KPMG AG**
- **Phoenix Contact GmbH & Co. KG**
- **PricewaterhouseCoopers AG**

Zur **Anmeldung** sowie für weitere Informationen schaut auf unsere Homepage www.FKG-Paderborn.de oder ruft an unter 05251/602977.

Anmeldeschluss: 18.06.2009.



FIRMEN KONTAKT GESPRÄCH 2009

**Di, 23. Juni
18 Uhr in C2**

PODIUMSDISKUSSION

Absolventen in der Krise - Werden wir noch gebraucht?

Zu diesem Thema diskutieren unter der Moderation von
Arno Bokelmann, Personalberatung Bokelmann GmbH:

- Jürgen Behlke, Geschäftsführer der IHK Paderborn + Höxter
- Björn Franke, Leiter Personalwesen Franz Schneider Brakel GmbH + Co KG
- Jörg Habich, Bertelsmann Stiftung
- Anke Zillmann, Vorsitzende der Wirtschaftsjunioren Paderborn + Höxter



| BertelsmannStiftung



www.fkg-paderborn.de

Auswärtiges Amt

Unternehmensdaten

Branche	Öffentlicher Dienst, Bundesregierung
Standorte	Berlin, Bonn, über 220 Auslandsvertretungen weltweit
Mitarbeiter	in Deutschland: 2.500, weltweit: etwa 7.000
Hochschulabsolventen	ca. 25%, Bachelorabschluss nicht ausreichend

Chancen für Studierende und Absolventen

Einstiegsmöglichkeiten	Praktikum, Referendariat, Direkteinstieg nach einjährigem Vorbereitungsdienst
Fachrichtungen	alle, besonders Wirtschaftswissenschaften, Jura, Politikwissenschaften, Kulturraumstudien, Regionalwissenschaften, Sprachwissenschaften, Islamwissenschaften
Personalplanung 2009/2010	etwa 45
Praktika	im In- und Ausland möglich
Abschlussarbeiten	nicht möglich
Anfangsgehälter p.a.	nach Vorbereitungsdienst € 30.000 netto
Anforderungsprofil	

	5	4	3	2	1
Abschlussnote				X	
Fächerkombination				X	
Studiendauer				X	
Auslandsaufenthalte	X				
Ausbildung, Lehre					X
Praktika	X				
Außeruniversitäres Engagement		X			
Sprachkenntnisse	X				

5: sehr wichtig
1: unbedeutend

Darüber hinaus	Flexibilität, Kontaktfreudigkeit, Belastbarkeit, Selbständigkeit, hohe soziale und interkulturelle Kompetenz
-----------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Kontakt

Akademie Auswärtiger Dienst

Doris Rupprecht
1-ak-0-200@auswaertiges-amt.de
Tel. 030-1817-3909

Isabel Sarasin
1-ak-0-2@auswaertiges-amt.de
Tel: 030-1817-1139

Schwarzer Weg 45
13505 Berlin



Vortrag



Auswärtiges Amt

Ihr Beruf: Die Welt

Der höhere Auswärtige Dienst - Karriere beim Auswärtigen Amt

New York, Rio, Tokio? Eine Karriere auf internationalem Parkett?

Hört sich phantastisch an! Und das ist eine **Laufbahn im Auswärtigen Dienst** auch. Sie lernen die Welt kennen, Sie arbeiten mit interessanten Menschen aller Kulturkreise zusammen, Sie lösen spannende Aufgaben – es gibt nicht viele Berufe, die so viel Abwechslung und Faszination ermöglichen. Wohl nirgendwo sonst kann man so viele und verschiedenartige Erfahrungen sammeln und Begegnungen erleben – und das im öffentlichen Dienst.

Allerdings verlangt das Auswärtige Amt auch eine Menge. Gesucht sind Menschen, die ihr Wissen organisieren können, die gut kommunizieren, und das in möglichst vielen Sprachen, die mit der eigenen und fremden Kulturen gut zurecht kommen, die sich nahtlos in ein Team einfügen, auch in Ländern mit schwierigen klimatischen, politischen oder sicherheitstechnischen Bedingungen.

Unser Referent, stellt zunächst das Auswärtige Amt dar und geht dann auf die Bewerbungsmöglichkeiten und Karrierechancen bei Internationalen Organisationen ein. Das Auswärtige Amt bietet darüber hinaus auch **studienbegleitende Praktika in der Zentrale sowie an den Auslandsvertretungen.**



Personalberatung Bokelmann GmbH

Unternehmensdaten

Branche	Personaldienstleistung
Standort	Paderborn
Mitarbeiter	5
Hochschulabsolventen	ca. 50 %

Chancen für Studierende und Absolventen

Einstiegsmöglichkeiten	bei ca. 300 Partnerunternehmen im Raum OWL
Fachrichtungen	Maschinenbau, Elektrotechnik, IT, WiWi
Personalplanung 2009/2010	Vermittlung von mehr als 50 Fach- und Führungskräften
Praktika	möglich
Abschlussarbeiten	möglich
Anforderungsprofil	

	5	4	3	2	1
Abschlussnote		X			
Fächerkombination		X			
Studiendauer		X			
Auslandsaufenthalte					X
Ausbildung, Lehre				X	
Zusatzqualifikationen (Dr./MBA)			X		
Außeruniversitäres Engagement			X		
Sprachkenntnisse			X		

5: sehr wichtig
1: unbedeutend

Darüber hinaus Mobilität, Gehaltsvorstellungen

Kontakt

Personalberatung Bokelmann GmbH
Am Hoppenhof 30
33104 Paderborn

0 52 51 – 37 01 01

kontakt@bokelmann.de
www.bokelmann.de



Bewerbungsmappencheck

Zum ersten Mal bieten wir in diesem Jahr einen Bewerbungsmappencheck in Kooperation mit der Personalberatung Bokelmann aus Paderborn an, welcher für Euch kostenlos ist. Kommt einfach mit den Bewerbungsunterlagen am Stand für den Bewerbungsmappencheck vorbei. Dieser wird sich auf dem Firmenforum beim Haupteingang befinden (siehe Standplan auf Seite 34).

Zur Erinnerung: Was gehört zu einer erfolgreichen Bewerbung?

- Anschreiben
- Lebenslauf
- Foto
- Zeugnisse und Zertifikate
- (Referenzen)



Career-Service der Uni Paderborn

Unternehmensdaten

Der Career Service ist der zentrale hochschulinterne Ansprechpartner im Themenbereich Karriere an der Universität Paderborn. Wir unterstützen Studierende bei der Jobsuche, vergeben die ERASMUS-Förderung für Auslandspraktika und veranstalten in Kooperation mit regionalen und überregionalen Unternehmen regelmäßig Vorträge und Seminare.

Studierende und AbsolventInnen unterstützt unser Team bei der Erstellung von Lebenslauf und Bewerbungsschreiben und erhöht durch eine individuelle Beratung die Chancen auf ein Bewerbungsgespräch. Seit März 2009 gibt es unser neues zentrales Jobportal welches sich im Besonderen an alle Paderborner Studierenden sowie Absolventen und Absolventinnen richtet. Im Jobportal inserieren Unternehmen und Einrichtungen der Universität unabhängig vom Studiengang Stellenangebote für den Berufseinstieg, Praktika, Nebenjobs, Themen für Abschlussarbeiten, Projekte sowie SHK-Stellen. Erreichbar ist das Jobportal unter www.uni-paderborn.de/jobportal.

Des weiteren geben wir Hilfestellung bei der Planung eines Praktikums innerhalb der EU und beantragen gemeinsam die ERASMUS-Förderung für Auslandspraktika.

Zu Beginn diesen Jahres konnten wir einen Informationsabend und offenes Gespräch mit der Boston Consulting Group realisieren. Weiterhin ist nach einer erfolgreichen Businessveranstaltung im März dieses Jahres, die zweite Runde des Business Updates in Kooperation mit der TechnologiePark GmbH Paderborn vom 23. bis 26. September 2009 geplant. Weiteren Vorschlägen gegenüber sind wir offen.

Bei Fragen steht das Team des Career Service Ihnen gerne persönlich oder telefonisch zur Verfügung.

Kontakt

Alexander Schön, Inga Hildebrand, Karoline Borth, Eva Steinbrecher

Telefon: 05251 60 2698

Email: career-service@zv.upb.de

Website: www.uni-paderborn.de/career





Das neue zentrale Jobportal an der Universität Paderborn



- > Angebote zum Berufseinstieg
- > Abschlussarbeiten
- > SHK-Stellen
- > Nebenjobs
- > Praktika

www.uni-paderborn.de/jobportal



Dr. August Oetker Nahrungsmittel KG

Unternehmensdaten

Branche	Nahrungsmittel
Standorte	Bielefeld, weitere Produktionsstandorte in Deutschland, 30 Ländergesellschaften
Umsatz	658 Mio. EUR in Deutschland, 1470 Mio. EUR weltweit
Mitarbeiter	ca. 3800 in Deutschland, ca. 8200 weltweit

Chancen für Studierende und Absolventen

Einstiegsmöglichkeiten	Internationales Trainee-Programm, Direkteinstieg
Fachrichtungen	Wirtschaftswissenschaften/BWL, Wirtschaftsingenieurwesen, Ingenieurwesen (Maschinenbau), Wirtschaftsinformatik, Lebensmitteltechnologie, Oecotrophologie
Personalplanung 2009/2010	ca. 20 Absolventen
Praktika	in fast allen Unternehmensbereichen; Dauer 3-6 Monate
Abschlussarbeiten	in vielen Unternehmensbereichen. Bewerbung bitte mit Themenvorschlägen
Anforderungsprofil	

	5	4	3	2	1
Abschlussnote		X			
Fächerkombination	X				
Studiendauer				X	
Auslandsaufenthalte	X				
Ausbildung, Lehre				X	
Zusatzqualifikationen (Dr./MBA)					X
Außeruniversitäres Engagement			X		
Sprachkenntnisse	X				

5: sehr wichtig
1: unbedeutend

Kontakt

Internationales Trainee-Programm

Dr. August Oetker Nahrungsmittel KG
Frau Nina Hofmann
Lutterstraße 14
33617 Bielefeld

personal@oetker.de

Praktikanten/Diplomanden

Dr. August Oetker Nahrungsmittel KG
Frau Denise Wortmeier
Lutterstraße 14
33617 Bielefeld

personal@oetker.de



Jobware Online-Service GmbH

Unternehmensdaten

Branche	Online-Stellenmarkt, Personalberatung, Verlagsdienstleistungen
Standort	Paderborn
Umsatz	k.A.
Mitarbeiter	ca. 100

Chancen für Studierende und Absolventen

Einstiegsmöglichkeiten	Direkteinstieg, Ausbildung
Fachrichtungen	Informatiker + Elektrotechniker als Anwendungsentwickler, Wirtschafts- oder Geisteswissenschaftler für Beratung & Vertrieb
Personalplanung 2009/2010	nach Bedarf
Praktika	sind im Marketing und in der IT möglich
Abschlussarbeiten	k.A.

Anforderungsprofil

	5	4	3	2	1
Abschlussnote			X		
Fächerkombination			X		
Studiendauer			X		
Auslandsaufenthalte					X
Ausbildung, Lehre			X		
Zusatzqualifikationen (Dr./MBA)					X
Außeruniversitäres Engagement			X		
Sprachkenntnisse				X	

5: sehr wichtig
1: unbedeutend

Kontakt

Jobware Online-Service GmbH
 Frau Beate Lalla
 Technologiepark 32
 33100 Paderborn



Karriere mit System

Bachelor-Einstieg bei KPMG



Sie haben sich für ein Bachelor-Studium entschieden und möchten Ihre Karriere im Prüfungs- und Beratungsumfeld starten? Willkommen bei KPMG!

Bei uns finden Sie die berufliche Herausforderung in einem internationalen Umfeld, das nicht nur für höchste Professionalität und Qualitätsstandards steht, sondern Ihnen ebenso beste Möglichkeiten im Hinblick auf Ihre Entwicklung und Förderung bietet. Erfahren Sie mehr über die neuen Karrierewege als Bachelor bei KPMG. Von Master-Studiengängen bis zu Berufsexamina – Wir freuen uns auf Sie! Informationen unter:

www.kpmg.de/careers

KPMG AG

Unternehmensdaten

Branche	Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, betriebswirt. Beratung
Standorte	mehr als 22 Standorte in Deutschland KPMG International ist weltweit in 145 Länder vertreten
Umsatz	KPMG Deutschland 1,26 Milliarden Euro in 2008 KPMG Europe LLP 3,62 Milliarden Euro in 2008 KPMG International 22,7 Milliarden USD in 2008
Mitarbeiter	in Deutschland: über 8.000, KPMG International: 137.000
Hochschulabsolventen	ca. 80 %

Chancen für Studierende und Absolventen

Einstiegsmöglichkeiten	Direkteinstieg und Praktika in den drei Geschäftsbereichen Audit, Tax, Advisory jederzeit möglich
Fachrichtungen	Wirtschafts- & Rechtswissenschaften, (Wirtschafts-) Informatik, (Wirtschafts-) Mathematik, (Wirtschafts-) Ingenieurwesen
Personalplanung 2009/2010	Mitarbeiter: 1.100, Praktikanten: 850
Praktika	In allen drei Geschäftsbereichen möglich; vorzugsweise zwischen Oktober und April des Jahres (Audit); ganzjährig (Tax, Advisory)
Abschlussarbeiten	meist nach erfolgreich absolviertem Praktikum bei KPMG

Anforderungsprofil

	5	4	3	2	1
Abschlussnote	X				
Fächerkombination		X			
Studiendauer		X			
Auslandsaufenthalte		X			
Ausbildung, Lehre			X		
Zusatzqualifikationen (Dr./MBA)				X	
Außeruniversitäres Engagement				X	
Sprachkenntnisse		X			

5: sehr wichtig
1: unbedeutend

Darüber hinaus: Gute Noten sind für Ihren Berufseinstieg sehr wichtig, aber nicht alles. Studiendauer, Fächerkombination, erste praktische Erfahrungen, Auslandsaufenthalte und Sprachkenntnisse sind für uns wichtige Indikatoren Ihrer Leistungsbereitschaft und Interessen. Darüber hinaus legen wir auf Ihre sozialen Fähigkeiten besonderen Wert: Engagement, Flexibilität und Aufgeschlossenheit sind uns ebenso wichtig wie Integrität, Kommunikationsfähigkeit und das Vermögen, die Problemstellungen des Mandanten zu erkennen und zu Ihren eigenen zu machen.

Kontakt

KPMG AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
Recruiting-Team
Klingelhörerstraße 18
10785 Berlin

Telefon: 0800 5764 562 bzw. 0800 KPMG JOB
E-Mail: recruiting@kpmg.com
Webseite: <http://www.kpmg.de/careers/>



MLP AG

Unternehmensdaten

Branche	Finanzdienstleistung
Standort	Wiesloch (Heidelberg)
Umsatz	2007: 640 Millionen Euro
Mitarbeiter	2500
Hochschulabsolventen	90 %

Chancen für Studierende und Absolventen

Einstiegsmöglichkeiten	ja
Fachrichtungen	Wirtschaftswissenschaften
Personalplanung 2009/2010	nach Bedarf
Praktika	-
Abschlussarbeiten	ja

Anforderungsprofil

	5	4	3	2	1
Abschlussnote		X			
Fächerkombination		X			
Studiendauer		X			
Auslandsaufenthalte				X	
Ausbildung, Lehre			X		
Zusatzqualifikationen (Dr./MBA)			X		
Außeruniversitäres Engagement		X			
Sprachkenntnisse			X		

5: sehr wichtig
1: unbedeutend

Kontakt

MLP AG
Geschäftsstelle Paderborn II
Schloßstr. 61
33104 Paderborn



Workshops

Auch in diesem Jahr bieten wir in Kooperation mit MLP kostenlose Seminare an:

Seminar zur Persönlichkeitsanalyse

mit dem Golden Profiler of Personality (G.P.O.P.)

- Persönlichkeit ist der Schlüssel zum Erfolg
- Was sind meine Potenziale, Neigungen und Talente?
- Selbsteinschätzungsinstrument zur Erfassung und Beschreibung von Verhaltensweisen

Berufsstarter- und Karriereseminar

- Wie konzipiere ich eine individuelle Bewerbungsstrategie?
- Wie bereite ich mich optimal auf das Vorstellungsgespräch vor?
- Mit welchen Einstiegsgehältern kann ich rechnen?

Assessment Center Workshop

- Tipps zur Visualisierung, Körpersprache und Rhetorik
- Durchführung praktischer Übungen mit individuellem Feedback
- Wie nutze ich die MLP AC-Datenbank optimal?

Zu allen Workshops bietet sich die Möglichkeit zu einem persönlichen Feedbackgespräch mit einer Videoanalyse. Diese Feedbackgespräche finden in der Geschäftsstelle von MLP statt (siehe „Kontakt“).

Termine:

Seminar zur Persönlichkeitsanalyse:	23. Juni 2009, 10:00-13:00 Uhr, E5.327
Berufsstarter- und Karriereseminar:	23. Juni 2009, 14:00-17:00 Uhr, E5.327
Assessment Center Workshop:	24. Juni 2009, 10:00-14:00 Uhr, E5.327

Es wird lediglich eine Kautions von 10 € fällig, die Ihr nach dem FKG wiederbekommt.

Die **Anmeldung** sowie weitere Informationen erhaltet Ihr unter **www.FKG-Paderborn.de** oder unter 05251/602977.

Anmeldeschluss: 18.06.2009.

Phoenix Contact GmbH & Co. KG

Unternehmensdaten

Branche	Elektrotechnik
Standorte	Blomberg, Bad Pyrmont, Lüdenscheid, weltweite Tochtergesellschaften
Umsatz	über 1 Mrd €
Mitarbeiter	10.200 weltweit

Chancen für Studierende und Absolventen

Einstiegsmöglichkeiten	diverse
Fachrichtungen	Eletrotechnik, Feinwerktechnik, Werkstofftechnik, Verfahrens- und Produktionstechnik, Maschinenbau
Personalplanung 2009/2010	k.A.
Praktika	ja
Abschlussarbeiten	ja
Anforderungsprofil	

	5	4	3	2	1
Abschlussnote		X			
Fächerkombination		X			
Studiendauer		X			
Auslandsaufenthalte			X		
Ausbildung/Lehre			X		
Zusatzqualifikationen (Dr./MBA)			X		
Außeruniversitäres Engagement			X		
Sprachkenntnisse		X			

5: sehr wichtig
1: unbedeutend

Darüber hinaus einschlägige Praktika, Team- und Kommunikationsfähigkeit

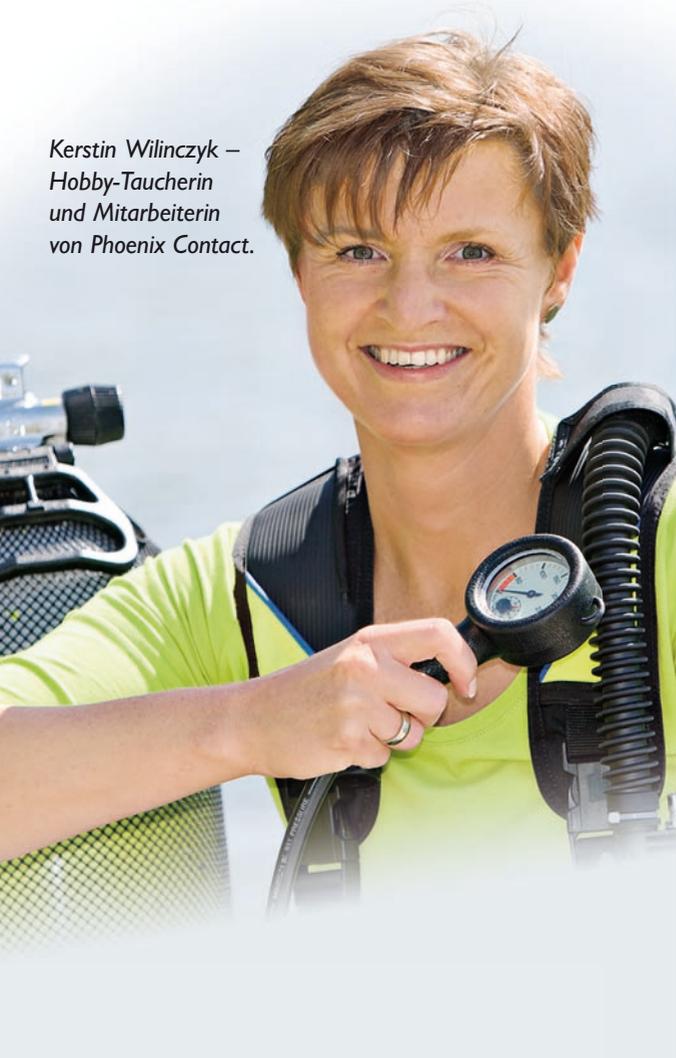
Kontakt

Bärbel Deijs
Personalmanagement
32825 Blomberg
Tel.: 05235/3-41116
career@phoenixcontact.com
www.phoenixcontact.de



Technik hat Ihr Vertrauen?

*Kerstin Wilinczyk –
Hobby-Taucherin
und Mitarbeiterin
von Phoenix Contact.*



Phoenix Contact –
ausgezeichnet als
„Bester Arbeitgeber
des Jahres 2008“



Wenn Sie Phoenix Contact begegnen, sehen Sie ein international agierendes Familienunternehmen mit Stammsitz in Ostwestfalen, das seine Innovationsphilosophie täglich lebt. Sie erleben Menschen, die all ihre Begeisterung in Lösungen für hochwertige elektrische Verbindungstechnik und in grenzenlose Industriekommunikation stecken. Sie begegnen 10.200 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, die mit ihrem Know-how und persönlichem Engagement Phoenix Contact zu einem richtungsweisenden Unternehmen machen.

Mehr Informationen unter
www.phoenixcontact.de/career

PricewaterhouseCoopers AG

Unternehmensdaten

Branche	Assurance (Wirtschaftsprüfung und prüfungsnahen Dienstleistungen), Tax (Steuerberatung), Advisory (Transaktions-, Prozess- und Krisenberatung)
Standorte	in Deutschland: 28 Standorte, weltweit: in 154 Ländern
Umsatz	in Deutschland: 1,47 Mrd. €, weltweit: 28,2 Mrd. US \$
Mitarbeiter	in Deutschland: 8.900, weltweit: 154.000
Hochschulabsolventen	80 %

Chancen für Studierende und Absolventen

Einstiegsmöglichkeiten	Training-on-the-job mit umfassendem Weiterbildungsprogramm in den o.g. Geschäftsbereichen
Fachrichtungen	Wirtschaftswissenschaften, Jura, (Wirtschafts-)Ingenieurwesen, (Wirtschafts-)Informatik, (Wirtschafts-)Mathematik
Personalplanung 2009/2010	1.300, davon 1.000 Hochschulabsolventen
Praktika	ja, mind. 6 Wochen; Praktikantenprogramm KIT (Keep in Touch)
Abschlussarbeiten	kein Programm, individuelle Anfragen jedoch möglich

Anforderungsprofil

	5	4	3	2	1
Abschlussnote		X			
Fächerkombination		X			
Studiendauer		X			
Auslandsaufenthalte			X		
Ausbildung, Lehre			X		
Zusatzqualifikationen (Dr./MBA)			X		
Außeruniversitäres Engagement		X			
Sprachkenntnisse		X			

5: sehr wichtig
1: unbedeutend

Darüber hinaus

relevante Studienschwerpunkte und zielgerichtete Praktika, Teamfähigkeit, hohe Einsatz- und Leistungsbereitschaft, analytische, konzeptionelle und selbstständige Arbeitsweise, IT- und Englischkenntnisse

Kontakt

PricewaterhouseCoopers AG WPG
 Personalmarketing & Recruiting
 Vera Schüller
 Olof-Palme-Straße 35
 60439 Frankfurt am Main

E-Mail: personalmarketing@de.pwc.com
 Internet: www.pwc-career.de



STARTEN SIE IHRE KARRIERE DOCH MIT EINEM COMEBACK.

Wer einmal ein Praktikum bei PwC gemacht hat, kommt gerne zurück – und zwar als Mitarbeiter. Denn schon während Ihres Praktikums werden Sie von uns optimal betreut und gefördert und nehmen automatisch an unserem Praktikanten-Programm KIT (Keep in Touch) teil. Es sorgt dafür, dass wir auch nach dem Praktikum mit Ihnen in Kontakt bleiben – und ist damit der erste Schritt in Richtung Karriere bei PwC. Weitere Informationen finden Sie unter www.pwc-career.de

PricewaterhouseCoopers. Die Voraussenker.

www.pwc.de

PRICEWATERHOUSECOOPERS 

syskoplan AG

Unternehmensdaten

Branche	IT-Unternehmensberatung
Standorte	Gütersloh, Frankfurt, Hamburg, Hannover, Köln, Minden
Umsatz	60,8 Mio € in 2008
Mitarbeiter	439
Hochschulabsolventen	91%

Chancen für Studierende und Absolventen

Einstiegsmöglichkeiten	Direkteinstieg
Fachrichtungen	(Wirtschafts-) Mathematik, (Wirtschafts-) Informatik, Betriebswirtschaft oder Naturwissenschaften
Personalplanung 2009/2010	k.A.
Praktika	ja
Abschlussarbeiten	ja
Anforderungsprofil	

	5	4	3	2	1
Abschlussnote	X				
Fächerkombination		X			
Studiendauer		X			
Auslandsaufenthalte		X			
Ausbildung, Lehre					X
Zusatzqualifikationen (Dr./MBA)		X			
Außeruniversitäres Engagement		X			
Sprachkenntnisse		X			

5: sehr wichtig
1: unbedeutend

Kontakt

Dr. Susanne Schweidtmann
Leiterin HR
Bartholomäusweg 26
33334 Gütersloh



WO WOLLEN SIE SITZEN?



Die syskoplan Gruppe ist ein Netzwerk spezialisierter Unternehmen, das seine Kunden bei der Einführung innovativer IT-Lösungen berät und deren Realisierung durchführt. Die Gruppe beschäftigt mehr als 439 Mitarbeiter und machte 2008 einen Umsatz von 60,8 Mio. Euro.

Fähigkeiten vor Fertigkeiten. Die persönliche Basis muss stimmen! Sie ist geprägt von intellektueller und sozialer Kompetenz und verlangt das Arbeiten im Team mit Courage und Begeisterung. syskoplan bietet Ihnen eine qualifizierte Entwicklung sowie frühe Projektverantwortung.



Wir suchen Hochschulabsolventen/innen als

Softwareentwickler und Berater (m/w)

Qualifikationen mit Anspruch.

Sie haben Ihr Studium bevorzugt aus den Bereichen (Wirtschafts-) Mathematik, (Wirtschafts-) Informatik, Betriebswirtschaft oder Naturwissenschaften erfolgreich abgeschlossen. Sie sind kommunikationsstark, können im Team verantwortungsvoll handeln und verfügen über:

- Interesse an betriebswirtschaftlichen Prozessen und der Entwicklung anspruchsvoller Lösungen
- IT- und Programmierkenntnisse
- Kreativität und eigenständiges Handeln
- Spaß an wechselnden Herausforderungen und überregionaler Reisetätigkeit

Chancen mit Perspektive

- frühe Projektverantwortung
- anspruchsvolle Projekte und erstklassige Entwicklungsmöglichkeiten
- flexibles Arbeitszeitmodell, leistungsorientierte Benefits, Firmenwagen und mehr

Sie haben Spaß an wechselnden Herausforderungen und innovativen Technologien. Sie möchten im Team und in Kooperation mit unseren Kunden ganzheitliche Lösungen entwickeln und sind bereit, früh Verantwortung zu übernehmen.

Dann bewerben Sie sich für einen unserer Standorte:

syskoplan AG | Dr. Susanne Schweidtmann | Leiterin Human Resources | Bartholomäusweg 26
D-33334 Gütersloh | Telefon +49 (5241) 50 09-0 | job@syskoplan.de | www.syskoplan.de

Standorte: Gütersloh | Frankfurt | Hamburg | Hannover | Köln | Minden | München

Wincor Nixdorf International GmbH

Unternehmensdaten

Branche	IT-Produkte, -Lösungen und -Dienstleistungen
Standorte	Headquarter Paderborn, weitere Standorte siehe Homepage
Umsatz	2,319 Milliarden € (GJ 2008/2009)
Mitarbeiter	9.460 (Stand 30.09.08)
Hochschulabsolventen	20%

Chancen für Studierende und Absolventen

Einstiegsmöglichkeiten	Training on the Job
Fachrichtungen	je nach aktuellem Bedarf
Personalplanung 2009/2010	k.A.
Praktika	Ja, auf Nachfrage bzw. Bewerbung
Abschlussarbeiten	Ja, auf Nachfrage bzw. Bewerbung
Anforderungsprofil	

	5	4	3	2	1
Abschlussnote		X			
Fächerkombination		X			
Studiendauer			X		
Auslandsaufenthalte		X			
Ausbildung, Lehre			X		
Zusatzqualifikationen (Dr./MBA)			X		
Außeruniversitäres Engagement		X			
Sprachkenntnisse	X				

5: sehr wichtig
1: unbedeutend

Darüber hinaus

Wir suchen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit hoher Dienstleistungsbereitschaft und Kundenorientierung. Hohe Kommunikationsfähigkeit, Teamorientierung und Leistungsbereitschaft sind unabdingbar

Kontakt

Wincor Nixdorf International GmbH
Human Resources
Frau Kirsten Walther
Heinz-Nixdorf-Ring 1
33106 Paderborn
Mail: kirsten.walther@wincor-nixdorf.com





WIR SUCHEN JUNGE LEUTE MIT TEAMGEIST UND DRIVE.

Nachwuchstalente für erfolgreiches Top Team gesucht! Sie haben erfolgreich Ihr Studium absolviert oder stehen kurz davor. Jetzt suchen Sie ein Unternehmen, das Ihnen beste Startmöglichkeiten für Ihren beruflichen Einstieg bietet. Wincor Nixdorf wächst weiter auf den internationalen Märkten und sucht die Besten, die die Zukunft des Unternehmens mitgestalten möchten. Auch schon während Ihres Studiums können Sie bei uns interessante Aufgaben als Praktikant oder Werkstudent übernehmen. Mehr Informationen finden Sie unter www.wincor-nixdorf.com

EXPERIENCE MEETS VISION.



WINCOR
NIXDORF

AIESEC Paderborn Lokalkomitee

Unternehmensdaten

Branche	Studentenorganisation
Standorte	Lokalkomitee Paderborn, zusätzlich in Deutschland an über 50 Universitäten und weltweit in über 100 Ländern vertreten
Mitarbeiter	35.000 Studierende weltweit in 600 Lokalkomitees
Studenten	100%

Chancen für Studierende und Absolventen

Einstiegsmöglichkeiten	Praktika, Learning-by-doing oder unterschiedlichste Führungspositionen in Teams und Projekten
Fachrichtungen	alle
Personalplanung 2009/2010	ca. 60 Newcomer
Praktika	weltweit in den Bereichen Management, Technical & IT, Development und Education
Abschlussarbeiten	nein

Anforderungsprofil

	5	4	3	2	1
Interesse an außeruniversitärem Engagement	X				
Kulturelle Aufgeschlossenheit	X				
Kontaktfreudigkeit	☺				
Sprachkenntnisse			X		
Fächerkombination					X

5: sehr wichtig
1: unbedeutend

Darüber hinaus...

bietet AIESEC eine Menge coole und zum Teil internationale Konferenzen mit vielen verschiedenen Workshops!

Kontakt

AIESEC Lokalkomitee Paderborn
Warburger Straße 100
33098 Paderborn

Büro im Treff ME.0.209

Tel.: 05251/602977
Fax.: 05251/602977

www.aiesec-paderborn.de
info@aiesec-paderborn.de



Erfahrungsberichte von AIESECern

Sabrina: Ab nach Portugal

Olá! Ich studiere im letzten Semester Wirtschaftspädagogik mit den Schwerpunkten betriebswirtschaftliche Steuerlehre und Produktionswirtschaft/Industrie. Das letzte halbe Jahr habe ich ein Praktikum bei Sonae Indústria im Norden Portugals gemacht. Die Holding Sonae SGPS ist eine der größten und wichtigsten Unternehmen des Landes. Meine Aufgaben lagen im Bereich Accounting, d.h. ich habe vor allem Rechnungen gebucht und Konten ausgeglichen und analysiert. Des Weiteren konnte ich während meines Praktikums aktiv an einem Umstrukturierungsprozess teilhaben. Ziel war es, schrittweise eine zentrale Abteilung für den Bereich Rechnungswesen aller Tochterunternehmen zu schaffen. Ich hatte nun die Funktion, auf der einen Seite als deutschsprachige Ansprechpartnerin der Buchführungsabteilung der dt. Tochterunternehmen bei Fragen und Problemen zu helfen und auf der anderen Seite meinen portugiesischen Kollegen „the german way of thinking“ näher zu bringen. Ich wurde sehr gut in das Team integriert und habe außer den Nachnamen meiner Kollegen – in Portugal nennen sich nämlich alle nur beim Vornamen – viel gelernt und konnte das ein oder andere Theoriewissen in die Praxis umsetzen.

Mit mir arbeiteten drei weitere Praktikanten: ein Franzose, eine Polin und eine Tschechin. Insgesamt waren wir bei AIESEC Porto FEP 10 Praktikanten aus den verschiedensten Nationen, von Südamerika bis Indien. Wir haben in diesem halben Jahr viel zusammen unternommen, erlebt und uns gegenseitig unterstützt.

In dieser Zeit habe ich sehr viel gelernt, nette Menschen getroffen, Spaß gehabt und obwohl mir vor allem zu Beginn das ein oder andere nicht so leicht gefallen ist, habe ich mich nicht alleine gefühlt.

Abschließend bleibt nur zu sagen, dass mich mein Auslandspraktikum persönlich sehr viel weiter gebracht hat und ich kann jedem nur raten diese Chance zu nutzen und seine eigenen Erfahrungen zu sammeln!



Frederik: Trainererfahrung bei AIESEC



Trainer bei AIESEC zu sein, das bedeutet vor allem an vielen Konferenzen teilzunehmen, viele neue Leute aus der ganzen Welt kennen zu lernen und jedes mal wieder vor neuen Herausforderungen zu stehen. Durch meine Trainerausbildung bei AIESEC habe ich vor allem viele Methoden und praktische Tipps mitbekommen, um Wissen zu vermitteln, und gelernt, mich auf sehr unterschiedlichen Persönlichkeiten und Kulturen einzustellen.

So spannend Konferenzen und Workshops in Deutschland auch sein mögen, meine bisher aufregendste Trainingserfahrung war im November 2008 in Queensland, Australien. Dort habe ich Zeitmanagement und Leadership trainiert; dazu gehörte dann auch als „Chair“ der Konferenz das Team aus Organisatoren, Teilnehmern und Trainern zusammen zu halten.

Egal wo und als was ich einmal arbeite: diese Erfahrung schon im Studium gemacht zu haben, halte ich für eine der wertvollsten Erfahrungen meiner gesamten Studienzeit.

Kuratorium des Lokalkomitees

Das Kuratorium besteht aus Personen, die uns in Fragestellungen, die die Entwicklung des Lokalkomitees oder aktuelle Projekte betreffen, beraten und unterstützen. Hierdurch haben wir die Möglichkeit, in direktem Kontakt mit Entscheidungsträgern in führenden Positionen zusammenzuarbeiten und gemeinsam zukunftsfähige Konzepte zu entwickeln.

In diesem Rahmen möchten wir dem Kuratorium für die Kooperation und die langfristige Unterstützung danken und freuen uns auf weitere Jahre erfolgreicher Zusammenarbeit.



Achim Albrecht
Geschäftsführer tbz Paderborn



Jürgen Behlke
Geschäftsführer
IHK Paderborn + Höxter



Prof. Dr. Andreas Eggert
Professor der Betriebswirtschaftslehre, insbes. Marketing an der Universität Paderborn



Katja Urhahne
Geschäftsführerin
Studienfonds OWL e.V.



Henning Oberheide
Vorsitzender
Einzelhandelsverband Paderborn



Michael Wippermann
Unternehmenssprecher
E.ON Westfalen Weser



Anke Zillmann
Vorsitzende Wirtschaftsjuvenen
Paderborn + Höxter



Impressum

AIESEC Lokalkomitee Paderborn
 Warburger Str. 100
 33098 Paderborn

Tel./Fax: 05251-602977
 Email: info@aiesec-paderborn.de
 Homepage: www.aiesec-paderborn.de

AIESEC-Büro (ME 0 209 - im "Treff")
 Mo-Fr 13-14 Uhr (Vorlesungszeit)
 Mi 13-14 Uhr (vorlesungsfreie Zeit)

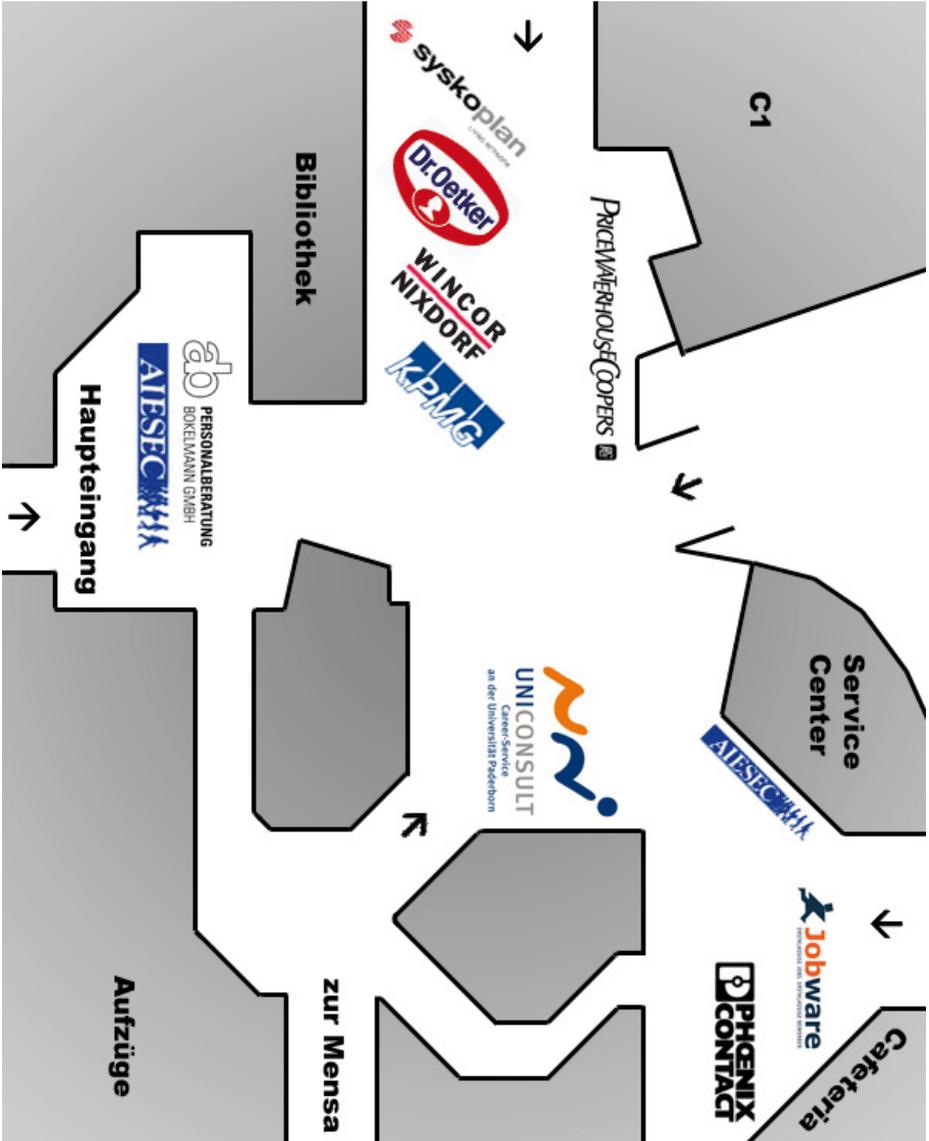
V.i.S.d.P.: Eduard Schikurski
 Herausgabedatum: 01.06.2009
 Auflage: 1000 Stk.
 Druck: Janus Druck, Rudolf-Diesel-Straße 12, 33178 Borchen



Das FKG-Team (v.l.n.r.): Christian Lucas, Ellen Hannemann, Johanna Reinkemeier, Antje Volkmer, Christian Bleeck

Wir danken den teilnehmenden Firmen, Herrn Stöppel, den Referenten und allen Mitwirkenden!

Standplan



“

The idea of **peace and fulfillment** of humankind's potential, provided Croatians with **a sense of hope and peace.**

for their country in AIESEC.

”



I am an AIESEC alumnus

Ante Stjepan Glavas, Croatia

Executive Director, Business as an Agent of World Benefit

In the early 1990s, Eastern European countries were facing an unstable political period. When Ante first joined AIESEC, a war was happening in Croatia. The war had destroyed Croatia's community and economy, and emotionally disheartened a lot of people. At that time, AIESEC was taking an important role in universities as well as the Croatian community.

AIESEC was founded after the war, based on the idea of peace and fulfillment of humankind's potential, Croatians found a sense of hope and peace for their country in AIESEC. AIESEC in Croatia gathered students to organize a few theme projects such as the "Development of Croatia". AIESEC was sending out positive messages to students; and developed a lot of young leaders at that time. Therefore, AIESEC succeeded in creating an impact in the Croatian society as it was relevant and meaningful to the community.

Ante witnessed and was involved in the entire process of AIESEC's impact in Croatia. From his point of view, despite the lack of financial resources in the country due to the war, AIESEC in Croatia was performing extremely well, raising easily over 100 traineeships a year, organizing over 100 projects and had over two thirds of the economy represented on its boards. They were truly leading the youth movement in a country in desperate need of leadership. AIESEC gave Ante a sense of hope for the future, therefore he believed that "anything is possible; believe what you are doing and you can achieve it."

After Ante experienced the power of AIESEC, he has built a career in helping people with human passion and values. Today, he is the Executive Director of Business as an Agent of World Benefit at Case Weatherhead School of Management in the United States of America. He is also one of members of the Supervisory Group of AIESEC International.

Ante is just one of 800,000 AIESEC alumni from 60 years of AIESEC's history.
Find more about AIESEC today at www.aiesec.org.

1948



2008



Wachstum:

Mit unseren Aufträgen
stärken wir die Region.

E.ON Westfalen Weser ist hier in der Region zu Hause. Da ist es logisch, dass die Region und ihre Menschen auch von uns profitieren: Etwa 1.000 Arbeitsplätze werden mit unseren Aufträgen an hiesige Unternehmen und Dienstleister gesichert. Zusätzlich zahlen wir Geld an die Kommunen, zum Beispiel für die Nutzung öffentlicher Flächen und Wege. Wie gesagt, wir sind hier zu Haus. Und für unser Zuhause leisten wir gerne diesen Beitrag.

www.eon-westfalenweser.com

e.on

Westfalen
Weser